

2026年5月18日

報道関係者各位

**2026年4月よりベースアップおよび新卒初任給の引き上げを実施  
— 人的資本投資を通じ、社員一人ひとりの成長と持続的な企業価値向上を目指す —**

富士製薬工業株式会社(本社:東京都、以下「当社」)は、持続的な成長を支える人財基盤の強化を目的として、2026年4月より、月額平均21,576円(ベースアップ定額18,000円+定昇も含む)の賃金引き上げ、および新卒初任給の引き上げを実施することを決定しましたので、お知らせいたします。

近年、物価上昇や労働市場環境の変化を背景に、企業における「人への投資」の重要性は一層高まっています。当社では、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、自身の成長を実感しながら働き続けられる企業であることが、組織全体の競争力強化につながると考えており、中期経営計画においても「人財の強化」を経営基盤の強化の一つとして位置付けています。人が事業戦略を支え、企業とともに成長していくという考えのもと、人的資本への継続的な投資を進めています。

今回のベースアップは、人的資本への投資の一環として、定額方式による引き上げとすることで、特に若年層や給与水準の低い層への効果を重視し、生活の安定と働きがいの向上を図るものです。また、将来を担う人財の確保と育成を目的として、2026年度新卒入社社員の初任給についても、学位別に引き上げを実施します。

当社は今後も、社員一人ひとりの成長と企業価値の向上が好循環を生み出す経営を推進し、社会に貢献してまいります。

**【表1】2026年4月 賃金改定の概要**

項目	内容
対象者	全社員(ベースアップ対象外社員除く)
改定内容	ベースアップ(定額方式)
改定額	月額平均 21,576 円(ベースアップ定額 18,000 円+定昇も含む)
改定率(定昇込)	約 6.33%(月給ベース)
実施時期	2026年4月

**【表2】2026年度 新卒初任給改定の概要**

学歴区分	改定前	改定後
博士課程修了	272,470 円	296,000 円
修士課程修了・6年制大学卒	251,510 円	278,000 円
大学卒	235,790 円	255,000 円
高校卒	188,010 円	206,010 円

**【本件に関するお問い合わせ】**

経営戦略本部 経営企画部 コーポレートコミュニケーション課

E-mail: [fsks@fujipharma.jp](mailto:fsks@fujipharma.jp)